



النشرة الفنية لورشة العمل

حوكمة الشركات العائلية في ظل التحول الرقمي

Family Business Governance Amidst Digital Transformation



(3) يوم، (12) ساعات
يبدأ بتاريخ 2026/09/29م
تدريب صفي

بطاقة معلومات الورشة:

مدة التدريب :	(3) يوم، (12) ساعات
مكان الانعقاد :	الرياض - المملكة العربية السعودية
تاريخ الانعقاد :	2026/09/28 م - 2026/09/30 م
توقيت التدريب :	9:00am - 1:00pm
شهادة التدريب :	شهادة صادرة من مركز الجهود المشتركة المميزة للتدريب (الجهود)، نسبة الحضور لا تقل عن (100%)
لغة التدريب :	اللغة العربية مع بعض المصطلحات الفنية باللغة الإنجليزية
أساليب التدريب :	- أسلوب العصف الذهني. - أسلوب السيناريوهات والحلول. - أسلوب تقديم الحلول والممارسات. - أسلوب تبادل الأفكار والتجارب في العمل.
الفئة المستهدفة :	- قادة الشركات العائلية والورثة المحتملين. - المدراء التنفيذيين والمستشارين في الشركات العائلية. - أعضاء مجالس إدارة الشركات العائلية والمجالس العائلية. - مسؤولي حوكمة الشركات والامثال في المؤسسات العائلية. - مستشاري التخطيط الاستراتيجي والتعاقب القيادي للعائلات التجارية. - محامي العائلة ومديري الثروات المتخصصين في خدمة الشركات العائلية.

مقدمة عامة:

تشكل الشركات العائلية حجر الزاوية في الاقتصادات العالمية والعربية على حد سواء، حيث تساهم بنسب كبيرة في الناتج المحلي الإجمالي وتوفير فرص العمل، إلا أنها تواجه تحديات فريدة تجمع بين تعقيدات الديناميكيات العائلية ومتطلبات المنافسة في السوق الحديث، وفي ظل التسارع غير المسبوق للتحويل الرقمي الذي يعيد تشكيل نماذج الأعمال وسلاسل القيمة، تبرز الحاجة الملحة لتطوير أطر حوكمة مرنة وقادرة على دمج الاعتبارات الرقمية في صميم عملية اتخاذ القرار العائلي والمؤسسي، مما يستدعي فهمًا عميقًا لكيفية موازنة القيم العائلية التقليدية مع متطلبات الابتكار التكنولوجي، وضمان استدامة الشركة عبر الأجيال في بيئة رقمية تتسم بالتغير السريع والمنافسة الشديدة من الشركات الناشئة والتقنية.

إن نجاح الشركات العائلية في عصر الرقمنة لا يعتمد فقط على تبني الأدوات التقنية، بل يتطلب إعادة تصميم هياكل الحوكمة لتضمن الشفافية، والمساءلة، والمشاركة الفعالة لأصحاب المصلحة من العائلة وغير العائلة، مع الحفاظ على الميزة التنافسية الفريدة التي تمنحها القيم العائلية مثل الثقة طويلة المدى والمرونة في اتخاذ القرارات. إن هذه الورشة التدريبية صممت بعناية لتزويد المشاركين برؤية شاملة ومتكاملة حول حوكمة الشركات العائلية في سياق التحويل الرقمي، مع التركيز على الجوانب التطبيقية مثل تطوير الدساتير العائلية الرقمية، وإدارة التعاقب القيادي في ظل المهارات الرقمية الجديدة، وبناء ثقافة مؤسسية تدعم الابتكار مع الحفاظ على الهوية العائلية، مما يؤهل المشاركين لقيادة تحول استراتيجي يضمن بقاء وازدهار شركاتهم العائلية للأجيال القادمة في اقتصاد رقمي ديناميكي.

ملخص ورشة العمل:

تم تصميم هذه الورشة التدريبية الحضورية المكثفة لمدة 12 ساعة (3 أيام تدريبية) بمنهجية تفاعلية تجمع بين العروض التقديمية المركزة، وتمارين التطبيق العملي، والمناقشات الجماعية الموجهة، حيث تبدأ الورشة بتأسيس المفاهيم الأساسية لحوكمة الشركات العائلية وخصائصها الفريدة. ثم تنتقل تدريجياً إلى استكشاف تأثير التحول الرقمي على هياكل الحوكمة التقليدية، مع التركيز على تحديات مثل إدارة البيانات العائلية، وحماية الأصول الرقمية، وضمان الشفافية في القرارات الاستثمارية التقنية، ويتميز محتوى الورشة بالربط الوثيق بين النظرية والتطبيق من خلال دراسات حالة واقعية لشركات عائلية عربية وعالمية نجحت في دمج الرقمنة في نموذج حوكمتها، مما يضمن خروج المشاركين بفهم عملي لكيفية تصميم وتعديل أطر الحوكمة لتدعم التحول الرقمي مع الحفاظ على التماسك العائلي والقيم المؤسسية.

وفي النصف الثاني من الورشة، يتم الغوص في الجوانب التطبيقية المتقدمة مثل تطوير دساتير عائلية تتضمن سياسات رقمية، وإدارة عمليات التعاقب القيادي في ظل المتطلبات الرقمية الجديدة، وتقييم المخاطر السيبرانية والامتثال التنظيمي في بيئة الأعمال العائلية، كما تتضمن الورشة جلسات تفاعلية لمحاكاة سيناريوهات واقعية مثل التعامل مع صراع الأجيال حول تبني التكنولوجيا، أو إدارة استثمار في شركة ناشئة رقمية، مما يعزز المهارات التطبيقية للمشاركين في تصميم حلول حوكمة مبتكرة، وتختتم الورشة بعرض خطط عمل فردية يطورها المشاركون لتطبيق مبادئ الحوكمة الرقمية في شركاتهم العائلية، مع توفير حزمة موارد شاملة تشمل قوالب دساتير عائلية رقمية، وقوائم مراجعة تقييم الجاهزية الرقمية، وأدلة إرشادية لأفضل الممارسات العالمية، مما يضمن نقل المعرفة بشكل عملي ومستدام وبناء شبكة مهنية داعمة لتبادل الخبرات في مجال حوكمة الشركات العائلية الرقمية.

الجدارات المستهدفة:

- جدارة تقييم المخاطر الرقمية والامتثال التنظيمي في بيئة الأعمال العائلية.
- جدارة فهم مبادئ حوكمة الشركات العائلية وأطر التحول الرقمي المتكاملة.
- جدارة التواصل الفعال وبناء التوافق بين أجيال العائلة حول رؤية التحول الرقمي.
- جدارة تصميم هياكل حوكمة رشيدة توازن بين مصالح العائلة ومتطلبات النمو الرقمي.
- جدارة قيادة مبادرات الابتكار الرقمي مع الحفاظ على القيم العائلية والهوية المؤسسية.
- جدارة إدارة عمليات التعاقب القيادي في ظل المتطلبات الرقمية والمهارات المستقبلية.
- جدارة تطوير دساتير عائلية وسياسات رقمية تنظم العلاقة بين الملكية والإدارة والتكنولوجيا.

أهداف ورشة العمل:

تهدف ورشة العمل الى تمكين المشاركين من عدة أمور، مبينة بالتفاصيل كما هي أدناه:

- فهم المفاهيم الأساسية لحوكمة الشركات العائلية وتحديات التحول الرقمي.
- تطوير مهارات تصميم هياكل حوكمة مرنة تدمج الاعتبارات الرقمية في عملية اتخاذ القرار العائلي.
- إتقان تطوير دساتير عائلية وسياسات رقمية تنظم العلاقة بين الملكية والإدارة والتكنولوجيا.
- تعزيز القدرة على إدارة عمليات التعاقب القيادي في ظل المتطلبات الرقمية والمهارات المستقبلية.
- بناء الوعي بالمخاطر الرقمية والامتثال التنظيمي وأطر إدارة البيانات في الشركات العائلية.
- تطوير مهارات التواصل وبناء التوافق بين أجيال العائلة حول رؤية التحول الرقمي.
- تمكين المشاركين من وضع خطط عمل عملية لتبني حوكمة رقمية مستدامة في شركاتهم العائلية.

المحاور الرئيسية للتدريب:

المحور الأول: حوكمة الشركات العائلية في العصر الرقمي

- خصائص الشركات العائلية: نقاط القوة، التحديات، والديناميكيات الفريدة.
- نماذج الحوكمة العائلية: المجلس العائلي، مجلس الإدارة، واللجان المتخصصة.
- تأثير التحول الرقمي على هيكل الحوكمة التقليدية ومتطلبات التكيف.
- موازنة القيم العائلية مع متطلبات الابتكار والكفاءة الرقمية.
- تحليل نموذج حوكمة لشركة عائلية ناجحة في التحول الرقمي.

المحور الثاني: تصميم دساتير عائلية وسياسات رقمية

- مفهوم الدستور العائلي وأهميته في تنظيم العلاقة بين العائلة والشركة.
- دمج السياسات الرقمية في الدستور العائلي: إدارة البيانات، الأمن السيبراني، الابتكار.
- آليات اتخاذ القرار في الاستثمارات الرقمية والمشاريع التقنية.
- ضمان الشفافية والمساءلة في إدارة الأصول الرقمية والبيانات العائلية.
- تطوير مسودة بند رقمي في دستور عائلي نموذجي.

المحور الثالث: إدارة التعاقب القيادي والمواهب الرقمية

- تحديات التعاقب القيادي في الشركات العائلية في ظل المتطلبات الرقمية.
- تطوير كفاءات الجيل القادم: المهارات الرقمية، القيادة، وريادة الأعمال.
- استراتيجيات جذب والاحتفاظ بالمواهب الرقمية خارج نطاق العائلة.
- تصميم برامج إرشاد وتدريب رقمية لأعضاء العائلة والقيادات المستقبلية.
- دراسة حالة: نموذج ناجح لإعداد الجيل الثاني لقيادة التحول الرقمي.

المحور الرابع: إدارة المخاطر الرقمية والامتثال في الشركات العائلية

- تصنيف المخاطر الرقمية في الشركات العائلية: سببرانية، تشغيلية، سمعة، امتثال.
- أطر إدارة المخاطر الرقمية المتوافقة مع طبيعة الحوكمة العائلية.
- متطلبات الامتثال التنظيمي لحماية البيانات والخصوصية في البيئة الرقمية.
- بناء ثقافة الوعي الأمني الرقمي بين أفراد العائلة والموظفين.
- تطوير خطة عمل فردية لتطبيق حوكمة رقمية في شركة عائلية.

إنتهت النشرة الفنية،